

**scadenza 10 Febbraio 2010**

# **AZIENDA USL RIETI**

Visto il comma 6 dell'art. 7 del D.L.vo 30 marzo 2001 n. 165 come modificata dall'art. 46 della legge 133/08 che consente alle amministrazioni pubbliche, qualora non possano farvi fronte con il personale in servizio, di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa a personale di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;

Vista la deliberazione del 02.03.2007 n.257/DG, modificata dalla deliberazione 17.05.2007 n.560/DG con cui si individuano i criteri ai fini del conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa.

Ritenuto di dover acquisire per il profilo sottoindicato le disponibilità ad accettare eventuali incarichi di collaborazione acquisendo curricula da valutare con i sottorichiamati criteri, si emana il seguente

## **A V V I S O PER INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA DI MEDICO COMPETENTE**

Ai sensi e per gli effetti di cui alla deliberazione 257/DG del 02.03.2007 e alla deliberazione 17.05.2007 n.560/DG gli aspiranti dovranno possedere i seguenti **REQUISITI**:

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle normative vigenti, o cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. idoneità fisica all'impiego da accertarsi a cura della Azienda USL prima della immissione in servizio;
3. iscrizione Albo Professionale, per l'esercizio della professione;
4. Non possono essere affidati incarichi libero professionali a coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, a coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni ovvero licenziati;
5. il collaboratore dovrà dichiarare le eventuali condanne penali riportate;
6. Ai sensi dell'art. 38 del decreto 81 \2008 e' necessario possedere altresì uno dei seguenti titoli o requisiti specifici:
  - specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
  - docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
  - autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
  - specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;

7. I medici in possesso dei titoli e dei requisiti di cui sopra devono essere iscritti nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero della salute ovvero aver presentato domanda di iscrizione.

Non saranno ammessi i concorrenti che pur in possesso dei requisiti richiesti, sono dipendenti di pubbliche amministrazioni. I candidati dovranno pertanto, a pena di esclusione, dichiarare nella domanda sotto la propria responsabilità, di non trovarsi nella condizione di cui sopra.

Ai fini della **VALUTAZIONE DEI CURRICULA** sono individuati i seguenti criteri:

1. Esperienza lavorativa attinente al servizio da rendere
2. Attività professionale e di studio idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale inerente il servizio da rendere.
3. Voto Laurea e specializzazione.

• Il punteggio previsto è di massimo 40 punti, così distinti:

**1)** Esperienza professionale presso Enti e\o Amministrazioni pubbliche, privati o autonoma (libera Professione) con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, complessivamente maturata:

massimo punti 20, così distinti:

punti 5 per periodi lavorativi fino a 6 mesi;

punti 10 per periodi lavorativi fino a 12 mesi;

punti 15 per periodi lavorativi fino a 18 mesi;

punti 20 per periodi lavorativi superiori a 18 mesi;

**2)** Formazione culturale attinente: massimo 10 punti, così ripartiti:

- attestati di qualifica, attinenti alla figura professionale a selezione, conseguiti al termine di corsi di formazione professionale finanziati dalla Regione e\o dal Fondo Sociale Europeo:

con esame finale punti 3,00 cad.;

senza esame finale punti 1,50 cad;

- attività formative volte ad acquisire conoscenze linguistiche, informatiche e\o tematiche, relazionali o comunque utili per l'inserimento nel mondo del lavoro: punti 2,0; - attività formative relative a stages presso Pubbliche Amministrazioni: punti 2,00;

**3)** Diploma previsto per l'accesso all'incarico: massimo punti 10 così ripartiti:

LAUREA

fino ad 85 punti 3,00

da 85 a 100 punti 5,00

da 100 a 105 punti 7,00

oltre 105 punti 10,00

SPECIALIZZAZIONE

fino a 40 punti 3,00

da 40 a 45 punti 5,00

da 45 a 50 punti 7,00

A parità di condizioni verrà presa in considerazione in priorità la minore età anagrafica;

Si applicano le norme in materia di dichiarazioni sostitutive e di semplificazione delle domande di ammissione agli impieghi di cui al DPR 28 dicembre 2000 n.445

Le risultanze della valutazione e le esclusioni per carenza di requisiti saranno formalizzate con determinazione del Direttore dell'UOC Amministrazione del Personale a convenzione e collaborazioni.

Le domande di ammissione all'Avviso unitamente al curriculum, dovranno essere redatte in carta semplice, e dovranno essere consegnate all'Ufficio protocollo, entro il **10 febbraio 2010** ovvero spedite per raccomandata R.R. entro tale data all'Azienda USL Rieti, viale Matteucci 9.

Il presente Avviso è affisso agli Albi dell'Azienda presso le seguenti sedi: Rieti sede centrale, Stabilimento Ospedaliero, Dipartimento Salute Mentale, Dipartimento di Prevenzione, Servizio Materno Infantile- Distretti Montepiano Reatino, Mirtense, Salario, Cicolano e Alto Velino, Stabilimenti Ospedalieri Amatrice e Magliano Sabina, nonché pubblicato sul sito web aziendale.

Rieti 3 febbraio 2010

Firmato IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Gabriele BELLINI)